

SERVICE PETITE ENFANCE



Communauté
de Communes
du Périgord
Ribéracois

SERVICE PETITE ENFANCE

FICHE CONTACT PETITE-ENFANCE

Où trouver un mode de garde individuel ou en Maison d'Assistant(e)s Maternel(le)s pour mon jeune enfant en Périgord Ribéracois ?

Et un soutien technique dans le rôle d'employeur d'un(e) assistant(e) maternel(le) ?

- [Au Relais Petite Enfance](#)

CCPR, 11 rue Couleau, à Ribérac

☎ 05.53.92.50.49



Où trouver un lieu de socialisation pour mon enfant ?

- [Lieu d'Accueil Enfants Parents](#)

Pôle enfance de Tocane Saint Apre

☎ 05.53.02.06.72



Où trouver un lieu d'échanges avec d'autres parents ?

- [Coin des Parents Imparfaits](#)

RPE avenue de Royan, piscine Intercommunale

Vanessa, référente famille ☎ 06.88.56.75.78



Où trouver un mode de garde pour mon jeune enfant en Périgord Ribéracois ?

- [En micro crèche](#)

Aux Portes du Matin à Montagrier

☎ 05.53.90.38.31



Aux Petites Truffes à Saint Martin de Ribérac

☎ 06.75.91.42.19

SERVICE PETITE ENFANCE



L'ESPACE PETITE ENFANCE

Dédié et surtout très adapté aux tout-petits de notre territoire.
Ils regroupent les instances dont la CCPR assure la gestion.

● Le Relais Petite Enfance
Le Coin des Parents Imparfaits
Une salle de motricité pour les tout-petits.



Vous êtes Assistant(e) maternel(le) ou candidat à l'agrément, ou garde d'enfants à domicile, et vous voulez rompre votre isolement professionnel.
Vous êtes jeunes parents et vous aimeriez échanger sur votre quotidien de jeunes parents,
Vous souhaiteriez une activité pour votre enfant ?

L'Espace Petite Enfance est une instance dédiée à tous les adultes qui gravitent autour du tout-petit de notre territoire. Il est à votre disposition pour vous aider à trouver une réponse à vos attentes



RENSEIGNEMENTS AU : 05.53.92.50.49



Un véhicule de service pour le Relais Petite Enfance



Le Relais Petite Enfance (RPE) couvre les 44 communes que constituent la CCPR. Il intervient sur les 3 principales communes.

Il est dans l'itinérance depuis sa création en 1997, pour assurer une proximité avec ses utilisateurs (qu'ils soient parents ou assistants maternels) lors des ateliers d'éveil et des permanences administratives.



Par ailleurs, il est amené à se déplacer pour les réunions de coordination des RPE de la Dordogne et les interventions auprès de la cellule formation du Conseil Départemental de la Dordogne, lors des sessions de formations des candidats à l'agrément. Il se déplace parfois à la CAF ou encore en formation au Centre National de la Fonction Publique Territoriale.

A son ouverture, le RPE pouvait emprunter un véhicule adapté et mutualisé à plusieurs services. Depuis 2003, le véhicule a été remplacé par des frais de déplacement.

Voici plus de 4 ans, qu'il est possible d'utiliser une zoé de service. Cette solution, peu adaptée par la taille du véhicule, a fonctionné pendant une année, mais très vite, elle n'a plus été disponible (aide au transport des gens vers le centre de vaccination, installation d'un centre de collecte pour le conflit ukrainien, soutien à la population sinistrée par l'orage de grêle mais aussi par une hausse constante de salariés au sein de la CCPR...).

La collectivité a opté pour l'achat d'un véhicule adapté, de type Kangoo, afin de répondre à l'itinérance des ateliers du RPE et du transport de matériel nécessaire à ces ateliers.

Ce véhicule permet également le transport du matériel pour les ateliers babygym animés par l'éducatrice sportive à Verteillac. En effet, les assistants maternels du Verteillacois ne souhaitent pas se déplacer jusqu'à Ribérac préférant voir ces séances se dérouler dans le dojo de cette municipalité.

Ce véhicule estampillé aux couleurs et logos du RPE, de la CCPR et de la Caf de la Dordogne se fera le relais des actions partenariales menées par ces trois entités auprès des utilisateurs du service mais aussi de la population.



Par ailleurs, il est opportun de faire la promotion de cette profession d'assistant maternel qui connaît une baisse d'effectif sur le plan national, un sentiment de manque de reconnaissance, et une baisse d'attractivité du métier.